

Inwestycje w kapitał ludzki

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Dla każdej firmy kamieniarskiej dużą wartość stanowią nowoczesne maszyny produkcyjne umożliwiające wytwarzanie produktu najwyższej jakości. I choć wiele maszyn sterowanych jest numerycznie, a praca człowieka ogranicza się niejednokrotnie do nadzoru nad pracą urządzenia, to bez ludzi trudno wyobrazić sobie zakład kamieniarski, szczególnie taki, który stara się nadążać za zmianami na rynku i jest otwarty na potrzeby i pomysły klienta.

Podobnie jak w park maszynowy warto zatem inwestować w kapitał ludzki zgromadzony w firmie. Na konkurencyjność firmy wpływa nie tylko wysoka jakość produktu, szeroka oferta, ale też nienaganna obsługa klienta czy wysokie kwalifikacje pracowników przekładające się często na większą kreatywność i dające możliwość sprostania oczekiwaniom odbiorców.

Rozsądny przedsiębiorca i zarazem dobry pracodawca to taki, który wie, że warto inwestować w wiedzę, stawiać na rozwój kapitału ludzkiego i dlatego chętnie sam się dokształca i oddelegowuje na szkolenia swoich pracowników. Ze względu na możliwość uzyskania wsparcia ze środków unijnych na realizację szkoleń, usług doradczych oraz studiów podyplomowych to inwestowanie w kapitał ludzki może się odbyć tak naprawdę bez ponoszenia jakichkolwiek nakładów finansowych ze strony przedsiębiorcy lub przy często nieznacznym wkładzie.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki – na co i dla kogo?

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) ukierunkowany jest na rozwój ludzi, wzrost ich aktywności zawodowej oraz zapobieganie zjawiskom wykluczenia społecznego. W ramach tego programu swoje kwalifikacje zawodowe, poprzez uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach

czy studiach podyplomowych, a także projektach doradczych, mogą podnieść zarówno pracownicy, jak i kadra kierownicza/zarządzająca przedsiębiorstw.

Program składa się z dwóch komponentów: centralnego i regionalnego. W ramach każdego z nich możliwe jest o ubieganie się przez przedsiębiorców o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektów szkoleniowych. Mamy więc do czynienia z dwoma odrębnymi działaniami: w komponentcie centralnym jest to *Działanie 2.1 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki*,

Rozsądny przedsiębiorca i zarazem dobry pracodawca to taki, który wie, że warto inwestować w wiedzę, stawiać na rozwój kapitału ludzkiego i dlatego chętnie sam się dokształca i oddelegowuje na szkolenia swoich pracowników.

a w komponentcie regionalnym – *Działanie 8.1 Rozwój pracowników przedsiębiorstw w regionie*. Różnica pomiędzy działaniami jest istotna – o możliwości skorzystania ze środków w ramach każdego z tych działań decyduje wiele czynników, jak choćby rozległość terytorialna prowadzonej działalności (posiadanie filii czy oddziałów w różnych częściach Polski) czy charakter projektu.

Działanie 2.1 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki

W ramach tego działania *Poddziałanie 2.1.1 Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach* skierowane jest na realizację projektów, które mają charakter ponadregional-

FOT. ARCHIWUM

ny, czyli m.in. na otwarte i zamknięte szkolenia, doradztwo oraz studia podyplomowe dla pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw z określonych umiejętności w ramach wybranych obszarów tematycznych.

Z projektów tych korzystać mogą nie tylko pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, ale też osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy polskiego prawa, właściciele/kierownicy czy partnerzy (wspólnicy) prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Ponadregionalne projekty zamknięte (przygotowane w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm) mogą być realizowane przez przedsiębiorców posiadających struktury organizacyjne (np. przedstawicielstwa, filie, oddziały) w co najmniej dwóch województwach i jednocześnie uczestnicy szkoleń muszą wykonywać pracę w ramach struktur organizacyjnych tego przedsiębiorstwa znajdujących się w co najmniej dwóch województwach. Dodatkowo liczba osób objętych wsparciem z danego województwa wynosi co najwyżej 90 proc. ogółu osób objętych wsparciem.

Ogólnopolskie projekty otwarte (szkoleń i doradztwa) to projekty spełniające odpowiednie przesłanki:

- realizacja szkoleń w co najmniej pięciu województwach,
- dostęp do szkoleń dla wszystkich przedsiębiorców spełniających kryteria rekrutacyjne określone przez projektodawcę,
- maksymalny odsetek osób objętych wsparciem z jednego przedsiębiorstwa nie może przekroczyć 15 proc. osób objętych wsparciem w ramach projektu, a liczba osób objętych wsparciem pochodzących z jednego województwa nie może przekroczyć 50 proc. ogółu osób, które zostały objęte wsparciem w ramach projektu.

O dofinansowanie projektów dotyczących organizacji **studiów podyplomowych** mogą się ubiegać różne podmioty, w tym przedsiębiorcy. Jednakże w przypadku firm nieposiadających potencjału ekonomicznego i technicznego niezbędnego do realizacji projektu wskazane jest złożenie wniosku w partnerstwie z innym podmiotem, który podobnie jak projektodawca wniesie do projektu zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne lub finansowe. W przypadku projektów na studia podyplomowe co najmniej projektodawca lub jeden z partnerów musi być podmiotem uprawnionym do prowadzenia studiów podyplomowych w zakresie merytorycznym wniosku o dofinansowanie.

Działanie 8.1 Rozwój pracowników przedsiębiorstw w regionie

W ramach tego działania *poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* przeznaczone jest dla tych podmiotów, które planują realizację projektu o zasięgu regionalnym, a więc

realizowanym w skali jednego województwa. Zatem przedsiębiorca działający w branży kamieniarskiej, nieposiadający filii czy oddziałów w innych województwach niż to, na terenie którego znajduje się siedziba firmy, a który chciałby zrealizować projekt szkoleniowy dla swoich pracowników, może złożyć wniosek o dofinansowanie realizacji szkoleń przeznaczonych dla jego własnych pracowników.

W poddziałaniu 8.1.1. do wsparcia kwalifikują się m.in.:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych
- doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób samozatrudnionych, w zakresie m.in. ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości
- szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe skierowane do dorosłych osób pracujących (w szczególności o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach), które są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem i podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności.



FOTOGRAFIE NAGROBKOWE NA PORCELANIE

F.H. Alina 80-809 Gdańsk, ul. Cieszyńskiego 36/63 tel. 58 303 62 62 email: alina@fotoalfa.com.pl

**Wprowadziliśmy możliwość
zamawiania zdjęć kolorowych na
taniach, płaskich płytach produkcji włoskiej**

cena od **19,50 zł netto**
za format 6x8

do **56,00 zł netto**
za format 11x15

Standardowo zdjęcia kolorowe wykonujemy na płytkach wypukłych, przystosowanych do uzyskania koloru czerwonego. Tańsze zdjęcia kolorowe na płytkach produkcji włoskiej wykonujemy jedynie na wyraźne zamówienie Klienta.

PROMOCJA do końca 2012

- Zdjęcia w formie płaskorzeźby
cz-b lub kolor, do formatu 10x13 - 200 zł netto
- Zdjęcia na szkło

cz-b lub kolorowe, format 11x15	- 150 zł netto
20x20	- 170 zł netto
18x24	- 200 zł netto
24x30	- 250 zł netto
30x40	- 300 zł netto

www.fotoalfa.com.pl

W zależności od typu realizowanego projektu wsparciem mogą być objęte różne grupy. Uczestnikami różnego typu szkoleń dla kadr zarządzających i pracowników mogą być przedsiębiorcy i ich pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, ale też w niektórych przypadkach zatrudnieni na podstawie powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

Zasady ubiegania się o wsparcie

Przedsiębiorca, który chciałby zrealizować projekt szkoleniowy, musi zacząć od analizy potrzeb szkoleniowych firmy i oszacowania własnego potencjału pozwalającego na opracowanie i wdrożenie projektu w życie. Może taki projekt zrealizować samodzielnie lub też w partnerstwie, np. z firmą szkoleniową, która jest w stanie wykazać się potencjałem gwarantujący sprawną realizację projektu, a wspólnie z przedsiębiorcą odpowiednimi zasobami finansowymi.

Przedsiębiorca planujący samodzielne opracowanie dokumentacji aplikacyjnej powinien zapoznać się z dokumentacją konkursową dostępną na stronie internetowej instytucji, która wdraża dane działanie. W przypadku konkursów ogłaszanych do poddziałania 2.1.1 PO KL jest to Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości – wszystkie informacje o naborach, wzory dokumentów do opracowania, odpowiednie regulacje prawne, wytyczne, przewodniki dla beneficjenta itp. znajdują się na stronie internetowej www.parp.gov.pl. W przypadku poddziałania 8.1.1, które ma charakter regionalny, a nie centralny, wdrażaniem zajmują się w każdym województwie odrębne jednostki. W zależności od województwa są to urzędy marszałkowskie, wojewódzkie urzędy pracy lub inne instytucje powołane do realizacji zadań związanych z oceną projektów i obsługą beneficjentów.

Zainteresowani ubieganiem się o środki powinni śledzić harmonogram naboru wniosków, dzięki któremu będą mogli z odpowiednim wyprzedzeniem rozpocząć pracę nad projektem, a następnie zapoznać się najważniejszymi dokumentami, do których należą:

- Szczegółowy opis priorytetów PO KL
- Plan działania na dany rok dla danego priorytetu
- Wytyczne dla projektodawców ubiegających się o dofinansowanie projektu
- Wzór wniosku o dofinansowanie
- Wymagania dotyczące wypełniania wniosku o dofinansowanie
- Zasady dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL
- Wzór umowy partnerstwa na rzecz realizacji projektu
- Wzór umowy o dofinansowanie.

Jeśli ocena złożonego projektu będzie pomyślna, przedsiębiorca będzie miał możliwość podniesienia kompetencji swojej kadry przy niewielkim udziale własnych środków finansowych. Należy pamiętać, że projekty szkoleniowe są niedochodowe, co oznacza, że z założenia nie przynoszą

zysków. Ze względu jednak na wzrost kompetencji, umiejętności pracowników przynoszą firmie znaczną wartość dodaną, bo dobrze wyszkolona kadra to obok sprawnych maszyn najważniejsze ogniwem dobrze działającej firmy. A pracownik, który ma możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji i dalszego rozwoju, będzie zapewne lepiej zmotywowany do pracy.

Inne możliwości podnoszenia kompetencji pracowników

Dla firmy kamieniarskiej, nieposiadającej często żadnego doświadczenia w pozyskiwaniu środków unijnych, a tym bardziej środków na szkolenia pracowników, przebrnięcie przez całą dokumentację konkursową i opracowanie wniosku o dotację może stanowić spory problem, co więcej nakłady pracy mogą się okazać w takim przypadku zupełnie niewspółmierne do spodziewanych rezultatów.

Czy opłaca się angażować własnych pracowników lub zewnętrznych konsultantów do opracowania wniosku o dotację, gdy przedmiotem projektu mają być szkolenia np. dla dwóch pracowników w zakresie poprawy umiejętności sprzedażowych? Oczywiście, że nie. Znacznie bardziej korzystne jest dla pracodawcy skorzystanie ze szkoleń czy studiów podyplomowych dostępnych na rynku w ramach projektów realizowanych przez inne podmioty, które pozyskały dotację na realizację projektu szkoleniowego.

Jak znaleźć informacje o takich szkoleniach? Istnieje bardzo prosty sposób, który pozwala pracodawcy czy pracownikowi na wyszukanie odpowiedniego szkolenia czy kierunku studiów podyplomowych. Strona internetowa www.inwestycjawkadry.pl to ogromna baza szkoleń i studiów podyplomowych, również tych dofinansowanych. W portalu można znaleźć informacje o instytucjach szkoleniowych zaangażowanych w realizację projektów oraz dostępnych na rynku szkoleniach i kierunkach studiów podyplomowych ze wskazaniem miejsc realizacji, terminów, cen czy wymagań dla uczestników. Zaawansowana wyszukiwarka pozwala na selekcję dostępnych szkoleń pod kątem wybranego województwa lub miasta, kategorii szkoleń, terminu rozpoczęcia czy dofinansowania ze środków EFS. Możemy dokonać selekcji instytucji szkoleniowych według nazw (w kolejności alfabetycznej), miejscowości, a także kategorii oferowanych szkoleń i studiów. Na stronie dostępnych jest też wiele cennych informacji, porad ekspertów i ciekawych artykułów.

Kiedy dostęp do wiedzy jest tak prosty, a możliwości podnoszenia kompetencji zarówno przedsiębiorców, jak i pracowników różnych szczebli – od szeregowego pracownika obsługującego linię produkcyjną do kadry kierowniczej – tak duży, żal nie skorzystać ze szkoleń dostępnych na rynku, szczególnie dofinansowanych. ●

Urszula Pieńkowska
wiceprezes zarządu Maculewicz Consulting sp. z o.o.
www.maculewicz.pl